

Awans zawodowy nauczyciela kontraktowego

Anna Kowalczyk

Zachodniopomorskie Centrum Doskonalenia Nauczycieli, ul. Gen. J. Sowińskiego 68

tel. 91 435 06 63, e-mail: akowalczyk@zcdn.edu.pl

USTAWA z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 poz. 967 i 2245 oraz Dz. U. 2019r. poz. 730) z póź. zmianami

Ustawa z dnia 13 czerwca 2019 r. o zmianie ustawy Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. 2019r. poz. 1287)

Rozporządzenie MEN-u z dnia 26 lipca 2018 r. w sprawie uzyskiwania stopni awansu zawodowego przez nauczycieli (Dz. U. 2018 poz. 1574) ze zmianami z dnia 23 sierpnia 2019 r. (Dz. U. 2019 poz. 1650)

Art. 9 d ust. 4.

Nauczyciel kontraktowy może rozpocząć staż na stopień nauczyciela mianowanego po przepracowaniu w szkole co najmniej 2 lat, a nauczyciel mianowany może rozpocząć staż na stopień nauczyciela dyplomowanego po przepracowaniu w szkole co najmniej roku od dnia nadania poprzedniego stopnia awansu zawodowego.

Czas trwania stażu

Nauczyciel rozpoczyna staż z początkiem roku szkolnego, nie później jednak niż 14 dni od dnia rozpoczęcia zajęć, na swój wniosek skierowany do dyrektora szkoły.

Jeżeli nawiązanie stosunku pracy nastąpi później niż w ciągu 14 dni od rozpoczęcia zajęć – nauczyciel nie rozpoczyna stażu do końca tego roku szkolnego.

Staż na stopień nauczyciela mianowanego trwa 2 lata i 9 miesięcy.



Przykładowy wniosek

Ewa Nowak
nauczyciel kontraktowy
Szkoła Podstawowa nr 19
w Szczecinie

Szczecin, 1 września 2019 r.

Pani Anna Nowakowska
Dyrektor Szkoły Podstawowej nr 19
w Szczecinie

WNIOSEK O ROZPOCZĘCIE STAŻU

Na podstawie art. 9d ust. 1 Ustawy Karta Nauczyciela z dnia 26 stycznia 1982 r. z późniejszymi zmianami oraz Ustawy z dnia 13 czerwca 2019 r. o zmianie ustawy Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. 2019r. poz. 1287) składam wniosek o rozpoczęcie stażu trwającego 2 lata i 9 miesięcy na stopień nauczyciela mianowanego.

Staż rozpoczyna się 1 września 2019 r., a zakończy 31 maja 2022 r.

Do wniosku załączam plan rozwoju zawodowego, który będzie realizowany w okresie stażu.



Plan rozwoju

W okresie stażu nauczyciel realizuje własny plan rozwoju zawodowego zatwierdzony przez dyrektora szkoły, uwzględniający wymagania, o których mowa w art. 9g ust. 10.

Po zakończeniu stażu nauczyciel składa dyrektorowi szkoły sprawozdanie z realizacji tego planu.

Źródła planowania działań

1. Program rozwoju szkoły.
2. Program wychowawczo-profilaktyczny.
3. Koncepcja pracy szkoły.
4. Plan pracy dydaktycznej oraz opiekuńczo-wychowawczej szkoły.
5. Harmonogram imprez szkolnych.
6. Plany pracy kółek, organizacji szkolnych.
7. Realizowane programy, projekty.
8. Podstawowe kierunki realizacji polityki oświatowej państwa w roku szkolnym.

JEDNOSTKA OŚWIATOWA
SAMORZĄDU WOJEWÓDZTWA
ZACHODNIOPOMORSKIEGO

piątek, 8 listopada 2019

- 8

Plan rozwoju zawodowego

Nauczyciel kontraktowy dołącza plan rozwoju zawodowego do wniosku o rozpoczęcie stażu.

Dyrektor szkoły w terminie 30 dni od dnia rozpoczęcia zajęć w szkole zatwierdza plan rozwoju zawodowego nauczyciela albo zwraca go nauczycielowi do poprawienia wraz z pisemnym zaleceniem wprowadzenia niezbędnych zmian.



Zmiany w planie rozwoju zawodowego

W szczególnie uzasadnionych przypadkach, w trakcie stażu, dyrektor szkoły może pisemnie zobowiązać nauczyciela do wprowadzenia zmian w planie rozwoju zawodowego, w wyznaczonym przez niego terminie, nie krótszym niż 5 dni.

W trakcie stażu nauczyciel może wprowadzać zmiany w planie rozwoju zawodowego za zgodą dyrektora szkoły. Dyrektor szkoły, w terminie 7 dni od dnia przedłożenia zmienionego planu rozwoju zawodowego, zatwierdza ten plan albo zwraca go nauczycielowi do poprawienia wraz z pisemnym zaleceniem wprowadzenia niezbędnych zmian.

JEDNOSTKA OŚWIATOWA
SAMORZĄDU WOJEWÓDZTWA
ZACHODNIOPOMORSKIEGO

Zatwierdzenie planu rozwoju zawodowego

.....
pieczęć szkoły, miejscowość i data

Pani/Pan

.....
(imię i nazwisko nauczyciela)

.....
(zajmowane stanowisko)

W związku z rozpoczęciem przez Panią/Pana w dniu stażu na stopień nauczyciela mianowanego, zatwierdzam przedłożony przez Panią/Pana w dniu projekt planu rozwoju zawodowego na okres stażu w wymiarze 2 lata i 9 miesięcy.

Podstawa prawna:

1. art. 9c ust. 3 ustawy z 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zm.)
2. § 3 ust. 3, rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z 26 lipca 2018 r. w sprawie uzyskiwania stopni awansu zawodowego przez nauczycieli (Dz.U. z 2018 r., poz. 1574)

.....
podpis i pieczęć dyrektora szkoły

.....
miejscowość i data odbioru

.....
podpis nauczyciela

Zwrot planu rozwoju zawodowego do poprawy

pieczęć szkoły miejscowość i data

Pani/Pan

(imię i nazwisko Nauczyciela)

(zajmowane stanowisko)

W związku z rozpoczęciem przez Panią/Pana w dniu stażu na stopień nauczyciela mianowanego zwracam do poprawy przedłożony przez Panią/Pana w dniu projekt planu rozwoju zawodowego na okres stażu w wymiarze 2 lat i 9 miesięcy. Zalecam wprowadzenie niezbędnych zmian w projekcie planu rozwoju zawodowego:

1.
2.
3.

Podstawa prawna:

1. art. 9c ust. 3 ustawy z 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zm.)
2. rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z 26 lipca 2018 r. w sprawie uzyskiwania stopni awansu zawodowego przez nauczycieli (Dz.U. z 2018 r., poz. 1574)

.....
podpis i pieczęć dyrektora szkoły

.....
miejscowość i data odbioru



JEDNOSTKA OŚWIATOWA
SAMORZĄDU WOJEWÓDZTWA
ZACHODNIOPOMORSKIEGO

.....
podpis nauczyciela

Wydłużenie stażu

W przypadku nieobecności nauczyciela w pracy z powodu pozostawania w stanie nieczynnym, czasowej niezdolności do pracy wskutek choroby, zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy lub urlopu innego niż urlop wypoczynkowy i urlopy, o których mowa w ust. 5a, trwającej nieprzerwanie dłużej niż miesiąc, staż ulega przedłużeniu o czas trwania tej nieobecności. W przypadku nieobecności dłuższej niż rok nauczyciel jest obowiązany do ponownego odbycia stażu w pełnym wymiarze.

Wydłużenie stażu

W przypadku nieobecności nauczyciela w pracy z powodu urlopu macierzyńskiego, urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, dodatkowego urlopu macierzyńskiego, dodatkowego urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopu rodzicielskiego lub urlopu ojcowskiego, staż ulega przedłużeniu o czas trwania tej nieobecności.

W przypadku gdy łączny czas nieprzerwanej nieobecności w pracy z przyczyn, o których mowa, jest dłuższy niż rok i 6 miesięcy, nauczyciel jest obowiązany do ponownego odbycia stażu w pełnym wymiarze.

Obowiązki dyrektora szkoły

Dyrektor szkoły zapewnia nauczycielowi odbywającemu staż warunki do:

- 1) obserwacji zajęć dydaktycznych, wychowawczych oraz innych zajęć prowadzonych w szkole, w szczególności zajęć prowadzonych przez nauczyciela tego samego przedmiotu lub rodzaju zajęć, w tej samej lub innej szkole;
- 2) udziału w formach doskonalenia zawodowego, określonych w zatwierdzonym planie rozwoju zawodowego;
- 3) korzystania z pomocy merytorycznej i metodycznej biblioteki pedagogicznej, poradni psychologiczno-pedagogicznej lub innych placówek oświatowych.

Obowiązki dyrektora szkoły

W trakcie stażu dyrektor szkoły obserwuje i omawia z nauczycielem co najmniej jedno prowadzone przez niego zajęcia.



Warunki nadania stopnia awansu zawodowego

- Warunkiem nadania nauczycielowi kolejnego stopnia awansu zawodowego jest spełnienie wymagań kwalifikacyjnych, o których mowa w art. 9 ust. 1 pkt 1 oraz ust. 2 i 3,
- odbycie stażu, z zastrzeżeniem art. 9e ust. 1–3, zakończonego pozytywną oceną dorobku zawodowego za okres stażu,
- w przypadku nauczyciela kontraktowego – zdanie egzaminu przed komisją egzaminacyjną.

Sprawozdanie z realizacji planu rozwoju

Nauczyciel składa dyrektorowi szkoły sprawozdanie z realizacji planu rozwoju zawodowego, uwzględniające efekty jego realizacji dla nauczyciela i szkoły, w terminie 7 dni od dnia zakończenia stażu.



Sprawozdanie z odbytego stażu

- ma obejmować cały okres stażu,
- ma uwzględniać stopień realizacji zadań przyjętych
- w planie rozwoju,
- ma opisywać poziom osiągniętych celów i zwracać uwagę przede wszystkim na efekty podejmowanych działań (korzyści, jakie z realizacji stażu wynosi nauczyciel i placówka),
- wskazywać wykorzystanie mocnych stron w dalszej pracy,
- projektować dalszy indywidualny rozwój,
- zawierać własną refleksję na temat odbytego stażu:
 - ☐ sposób realizacji...
 - ☐ czas trwania...
 - ☐ uzyskane efekty...
 - ☐ forma dokumentowania

Sprawozdanie z odbytego stażu

W sprawozdaniu należy wskazać skuteczność podejmowanych działań; na egzaminie (w rozmowie) nauczyciel jest pytany o efektywność działań podejmowanych w czasie stażu oraz ich wpływ na podnoszenie jakości pracy szkoły).

Zadania wykonane w czasie stażu powinny się przyczynić w efekcie do rozwoju zawodowego.

Wzór oceny dorobku zawodowego za okres stażu

.....
pieczęć podłużna szkoły

.....,
miejscowość

.....
data

Imię i nazwisko

Nauczany przedmiot

Za okres stażu trwającego od do i po zasięgnięciu opinii rady rodziców ustalam Pani/Panu

pozytywną (lub negatywną)

ocenę dorobku zawodowego.

Uzasadnienie:

Treść uzasadnienia stosownie do treści art. 9c ust. 6 ustawy – Karta Nauczyciela

Pouczenie:

Od oceny dorobku zawodowego za okres stażu przysługuje odwołanie do Zachodniopomorskiego Kuratora Oświaty w terminie 14 dni od dnia jej otrzymania.

.....
pieczęć i podpis dyrektora

.....
data i podpis nauczyciela

Ocena za okres stażu cd. – art.9c KN

9. Od oceny dorobku zawodowego nauczycielowi służy **odwołanie** do organu sprawującego nadzór pedagogiczny w terminie **14 dni** od dnia jej otrzymania. Organ sprawujący nadzór pedagogiczny rozpatruje odwołanie w **terminie 21 dni**. Ocena dorobku zawodowego nauczyciela ustalona przez organ sprawujący nadzór pedagogiczny jest ostateczna.

10. W przypadku niedotrzymania przez organ sprawujący nadzór pedagogiczny terminu rozpatrzenia odwołania, o którym mowa w ust. 9, nauczyciel jest dopuszczony odpowiednio do rozmowy kwalifikacyjnej, o której mowa w art. 9b ust. 1 pkt 1, egzaminu, o którym mowa w art. 9b ust. 1 pkt 2, lub może się ubiegać o akceptację komisji, o której mowa w art. 9b ust. 1 pkt 3.

11. W przypadku gdy ostateczna ocena dorobku zawodowego nauczyciela jest negatywna, ponowna ocena dorobku może być dokonana po odbyciu, **na wniosek nauczyciela i za zgodą dyrektora szkoły, jednego dodatkowego stażu w wymiarze 9 miesięcy.**

Dokumentowanie przebiegu stażu

Do wniosku o podjęcie postępowania egzaminacyjnego dołącza się:

- 1) kopie dokumentów potwierdzających posiadane kwalifikacje zawodowe, kopię aktu nadania stopnia nauczyciela mianowanego, poświadczone przez dyrektora szkoły za zgodność z oryginałem;
- 2) zaświadczenie dyrektora szkoły o:
 - a) wymiarze zatrudnienia nauczyciela oraz nauczaniem przez niego przedmiocie lub rodzaju prowadzonych zajęć w dniu wydania zaświadczenia oraz w okresie odbywania stażu, ze wskazaniem wszystkich szkół, w których nauczyciel odbywał staż,

Dokumentowanie przebiegu stażu

- b) dacie zatwierdzenia planu rozwoju zawodowego i dacie złożenia przez nauczyciela sprawozdania z realizacji tego planu,
- c) przyczynach wydłużenia okresu stażu oraz zaliczenia dotychczas odbytego stażu w określonych przypadkach, ze wskazaniem podstawy prawnej odpowiednio wydłużenia albo zaliczenia okresu stażu oraz okresu nieobecności w pracy lub niepozostawiania w stosunku pracy;
- 3) kopię sprawozdania z realizacji planu rozwoju zawodowego poświadczoną przez dyrektora szkoły za zgodność z oryginałem;
- 4) kopię oceny dorobku zawodowego dokonanej po zakończeniu stażu, poświadczoną przez dyrektora szkoły za zgodność z oryginałem.



Skład komisji

KOMISJA EGZAMINACYJNA

przedstawiciel organu
prowadzącego

dyrektor szkoły

dwaj eksperci

przedstawiciel związku
zawodowego

Uwaga :

§ 10. 1. Organ powołujący komisję kwalifikacyjną lub komisję egzaminacyjną dla nauczyciela ubiegającego się o stopień awansu zawodowego, ustalając skład komisji, zapewnia w niej udział ekspertów posiadających kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela w szkole tego samego typu i rodzaju co szkoła, w której nauczyciel jest zatrudniony, z których co najmniej jeden naucza tego samego przedmiotu lub prowadzi ten sam rodzaj zajęć co nauczyciel, z zastrzeżeniem ust. 2–4.



Komisja egzaminacyjna zapoznaje się z oceną pracy nauczyciela i sprawozdaniem z realizacji planu rozwoju zawodowego oraz przeprowadza egzamin, analizuje dorobek zawodowy nauczyciela na podstawie przedłożonej przez niego dokumentacji, o której mowa w §9.

PRACA KOMISJI

1. Komisja kwalifikacyjna i komisja egzaminacyjna podejmują rozstrzygnięcia w obecności co najmniej ***2/3 składu*** swoich członków
2. Każdy z członków komisji ocenia spełnianie przez nauczyciela wymagań niezbędnych do uzyskania stopnia awansu zawodowego, w punktach według skali **od 0 do 10.**
3. Na podstawie liczby punktów przyznanych przez poszczególnych członków komisji oblicza się średnią arytmetyczną punktów, z tym że jeżeli liczba członków komisji ***jest większa niż 3, odrzuca się jedną najwyższą i jedną najniższą ocenę punktową***
4. Nauczyciel uzyskał odpowiednio akceptację komisji kwalifikacyjnej lub zdał egzamin przed komisją egzaminacyjną, jeżeli obliczona średnia arytmetyczna punktów wynosi ***co najmniej 7.***



Plan rozwoju zawodowego nowość

W szczególnie uzasadnionych przypadkach, w trakcie stażu, dyrektor może pisemnie zobowiązać nauczyciela do zmiany planu rozwoju zawodowego, w wyznaczonym terminie nie krótszym niż 5 dni.

W trakcie stażu nauczyciel może wprowadzać zmiany w planie rozwoju zawodowego za zgodą dyrektora. Dyrektor w terminie 7 dni od dnia przedłożenia zmienionego planu zatwierdza ten plan lub zwraca go nauczycielowi do poprawienia wraz z pisemnymi zaleceniami wprowadzenia zmian.